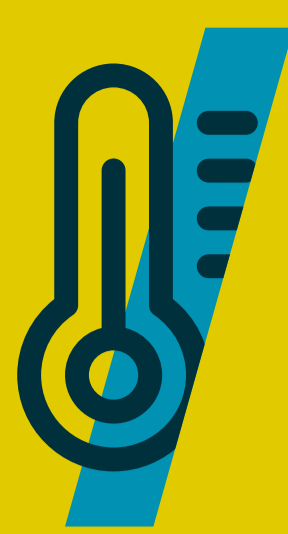


Baromètre ENTREPRISE DU FUTUR

Intelligence artificielle, nouveaux modèles économiques, transformation RH, nous assistons aujourd'hui à une multiplication des « disruptions ». Mais qu'en pensent les dirigeants ? Comment se sentent-ils face à ces grands changements ? Comme en 2018, implid a soumis un portrait-robot de l'entreprise du futur à 252 cadres dirigeants afin d'évaluer l'importance accordée aux enjeux « du futur » et le niveau de préparation de leur organisation.



252 RÉPONDANTS

57% DE DIRECTIONS GÉNÉRALES

4 THÉMATIQUES ÉVALUÉES :



Transformation du Modèle économique

Créer un écosystème où réel et digital se superposent, où l'on valorise la data et l'usage.



Évolution du Management et de l'Organisation

Engager une amélioration de la qualité de vie au travail, une dynamique de co-construction qui tend la main aux Millennials et Freelancers.



Intégration des Innovations Technologiques

Exploiter le potentiel de l'IA et des objets connectés, sécuriser les données, se doter d'espaces physiques et digitaux.



Développement de l'Excellence Opérationnelle

Favoriser l'agilité et la flexibilité de l'organisation, tendre vers plus de performance collective.

Des enjeux toujours majeurs pour les dirigeants

Excellence Opérationnelle



-2 pts
VS 2018

Modèle Économique



-4 pts
VS 2018

Management et Organisation



-4 pts
VS 2018

Nouvelles Technologies



-2 pts
VS 2018



L'importance accordée aux 4 grands enjeux de demain reste flagrante. Ces enjeux sont de plus en plus intégrés par les dirigeants, cette prise de conscience collective explique un intérêt moins fortement exprimé.

2 sujets clés pour le dirigeant du futur

La data : or noir du XXI^{ème} siècle

Importance



+1 pt
VS 2018

Préparation



+11 pts
VS 2018

Soigner sa marque employeur et l'expérience salarié

Importance



+6 pts
VS 2018

Préparation



+12 pts
VS 2018

Des enjeux qui impliquent un meilleur niveau de préparation



58%

= VS 2018

SE DÉCLARENT PRÊTS AUX ENJEUX DU FUTUR

Le thème le mieux préparé

Excellence Opérationnelle



-4 pts
VS 2018

Le thème le moins préparé

Innovation Technologique



-18 pts
VS 2018



Bien que le thème Innovation Technologique soit le moins préparé, il est considéré comme créateur de valeur par l'entreprise et en dehors (92%, +6 pts VS 2018). La Réalité Virtuelle et l'Intelligence Artificielle sont également considérées comme des sujets majeurs (79%, +2 pts VS 2018).

Indice de maturité des entreprises*

4 thématiques évaluées :

10,8/20

-0,9 pts
VS 2018

* Maturité des entreprises = auto-évaluation des chefs d'entreprises selon l'importance accordée aux thèmes et le niveau de préparation de leur entreprise.

Une perception du niveau de préparation très différente entre Directions Générales et Opérationnelles

Management et Organisation



DG/PDG



Directions Opérationnelles

Excellence Opérationnelle



DG/PDG



Directions Opérationnelles



Les DG ont, sur de nombreux sujets, un sentiment de préparation beaucoup plus fort que celui de leurs opérationnels. Sur le terrain, les équipes mesurent plus concrètement le chemin qui reste à parcourir dans leur organisation pour changer de paradigme.

Qui est le mieux préparé ?



Leader de son marché



Services



200 à 499 salariés



Développement commercial exclusivement à l'international



Suiveur



Industries



50 à 199 salariés



Développement commercial en France et en Europe